

Na odabiru menadž

ŽIVI KAPITAL Premda je u nas još uvriježeno pravilo da poslodavci sami biraju svoje zaposlenike, sve češće taj osjetljivi posao povjeravaju stručnjacima

Još donedavno vrijednost pojedine tvrtke mjerila se prema tome koliko je nekretnina posjedovala. Danas se smatra da osnovnu vrijednost tvrtke čine ljudi, odnosno njihovo znanje, vještine i kreativnost. Procjenjuje se da je omjer između vrijednosti nekretnina i ljudi 1:4 u korist ljudi, a ponekad je, primjerice u softverskim tvrtkama, uteg još mnogo teži na strani živog kapitala: 1:100!

Već iz tih podataka jasno je koliko je važan izbor zaposlenika u tvrtki. I koliko se može pogriješiti. Premda je u nas još uvriježeno pravilo da poslodavci sami biraju svoje zaposlenike, sve češće taj osjetljivi posao povjeravaju stručnjacima, bilo unutar ili izvan svoje kompanije. Kad je riječ o vanjskoj usluzi, najčešće ga obavljaju tvrtke za psihologijsko ispitivanje i savjetovanje, kojima u posljednje vrijeme naglo raste broj te ih je u Zagrebu već oko pedeset.

“Nerijetko nas poslodavci pitaju što zapravo radimo, tvrde da njima takva usluga nikad neće trebati, a onda nam se jave najkasnije za godinu dana”, kaže psihologinja Ta-

nja Pureta, direktorica zagrebačke tvrtke Ramiro za poslovno savjetovanje.

Na takav se korak tvrtke obično odlučuju nakon niza pokušaja i pogrešaka, kad se više puta opeku, obično tek kad loš izbor zaposlenika narušava razvoj ili čak osnovno poslovanje tvrtke. Ponekad ipak, osobito mlađe tvrtke, već u startu odlučuju potražiti uslugu profesionalaca.

Prvi uvjet za uspješan odabir kadra precizan je opis radnog mjesta i kompetencija koje se na određenom radnom mjestu očekuju od djelatnika, što se utvrđuje u suradnji s poslodavcem. Slijedi prikupljanje molbi, te prva selekcija.

Premalo zapošljivih

“Već u prvom krugu, na temelju pregleda molbi, otpadne oko 80 posto kandidata”, kaže psihologinja Pureta. Razlog ispadanja tolikog broja kandidata i prije prvog razgovora nije samo što možda nemaju traženu školsku spremu, nego najčešće jer ne posjeduju osnovne kompetencije



koje poslodavci sve više cijene i traže: znanje jednog ili, još bolje, dvaju strana jezika, sposobnost pismenog i usmenog komuniciranja te informatičku pismenost. Sve češće će poslodavac pružiti šansu i nekome tko nema traženu stručnu spremu, ali posjeduje osnovne kompetencije i motivaciju. Pismenost na stranom jeziku iznimno je važna za visokobrazovane kandidatice.

“Podatak o samo 20 posto zapošljivih kandidata govori nam da je ponuda radne snage loša, pogotovo za tražena zanimanja. Definitivno je premalo stručnjaka, i to u svim strukama, bilo da govorimo, primjerice, o stručnjaku za odnose s javnošću ili programeru”, kaže Tanja Pureta.

Probrane kandidatice poziva se na psihologijsko ispitivanje. Premda već sam spomen psihologijskoga is-



Latina

centar stranih jezika

UPISANI DO 20. 09.
 OSTVARUJU POPUST - 10%
 NA REDOVNE TEČAJEVE

- najpovoljniji tečajevi stranih jezika
- usluge prevodenja svih vrsta tekstova s ili bez ovjere sudskih tumača
- usluge usmenog prevodenja (sastanci, konferencije i sl.)

Ulica Kneza Borne 7/II (blizu hotela Sberaton)
 mob: 091/503 55 25
 098/9850 483
 tel/fax: 01/4572 877

latina@latina.hr
 www.latina.hr

~ ITALIANO ~ ESPAÑOL ~ PORTUGUÊS ~ FRANÇAIS ~ ENGLISH ~ DEUTSCH ~ JAPANESE ~

POSEBNA PONUDA:

*Ubrzani početni tečajevi stranih jezika * Najpovoljniji tečajevi PORTUGALSKOG i JAPANSKOG JEZIKA

~Tečaj~	~Dinamika~	~Broj sati~	~Cijena (PDV uključen)~
REDOVNI/POSLOVNI (KROZ TJEDAN)	2x2	60	1990
REDOVNI/POSLOVNI (SUBOTOM)	1x4	60	1990
UBRZANI POČETNI DVOTJEDNI TEČAJEVI 01.10-13.10.2007.	5x3	30	1590
PRIPREMNI TEČAJEVI ZA FCE, CAE i BEC	2x2	60	2990
KONVERZACIJSKI TEČAJ	1x2	30	1490
JAPANSKI JEZIK	1x2	40	2290
PORTUGALSKI JEZIK	1x2	40	2290
TEČAJ PREVOĐENJA TALIJANSKOG JEZIKA	1x2	30	2400
TEČAJEVI POSLOVNOG JEZIKA ZA TVRTKE		na upit	
INDIVIDUALNI TEČAJ		na upit	

Odaberite tečaj koji odgovara upravo Vama ili nam povjerite usluge prevodenja s ili bez ovjere sudskog tumača